

株式会社ミタデン 第二次一般事業主行動計画
【次世代法・女性活躍推進法 一体型】

仕事と家庭を両立させることができ、活躍できる雇用環境を整備し、働きやすい環境をつくることによつて、すべての社員が職場で十分に能力を発揮できるようにするため、次のように行動計画を作成する。

1. 計画期間 2021年6月1日～2023年5月31日までの2年間

2. 当社の課題

- ① 仕事の進め方や働き方を見直し、生産性の向上アップ
- ② 男性社員平均勤続年数 5.2年、女性社員平均勤続年数 4.9年、社内平均勤続年数 5.0年で、勤続年数5年以上の社員全体の割合が37%のため、定着率アップを目指す。

目標1 「ワークライフバランス」を含めた働きやすい職場環境の整備【次世代】

<取組内容>

- 2021年6月～ ・業務の見直しを行う。
・労働者と面談を行う。
・育児介護休業等の制度についての回覧を作成し、制度の周知を図る。
(定期的に行う)
- 2022年1月～ ・作業効率アップのため、部署目標と各個人の年間目標に入れる。
・職場環境の整備

※次年以降は反省点をまとめ、部署目標と各個人の年間目標に入れる

目標2 定着率アップのため、勤続年数5年以上の社員全体の割合を40%以上にする【女活】

<取組内容>

- 2021年6月～ ・能力開発やキャリア形成支援の取組
・定期的な労働者との面談（職場風土・ハラスメント等に関するもの）の実施。
- 2021年12月～ ・面談内容をまとめ、職場環境の整備に繋げる

※【女活】女性活躍推進法に基づく取組目標、【次世代】次世代法に基づく取組目標